Fe.Sar. srl

BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE 2025

aggiornato al 30.09.2025

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le Parti Interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della Norma SA8000.
I dati qui sotto riportati si riferiscono, salvo esplicitazioni, aggiornati al **30/09/2025.** I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità : il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività : i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza : le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità : dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di *Benchmarking*;
- fedele rappresentazione : il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
Fino a 15	0	0	0
15 - 19	0	0	0
20 - 29	1	2	3
30 - 39	0	1	1
40 - 49	0	9	9
50 - 59	0	9	9
oltre 60	0	5	5
TOT	**1**	**26**	**27**

SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: anno 2025 (al 30/09/2025)

Ore di formazione sulla sicurezza: circa 210 ore complessive di formazione/informazione su tematiche varie riassunte nelle schede del personale e negli appositi verbali e/o attestati.

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI
2023	0	0
2024	0	0
2025	0	0

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: anno 2025 fino al 30.09.2025

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale	DONNE	UOMINI	TOTALE
CCNL Edilizia Industria	1	26	27
TOT	**1**	**26**	**27**

Tabelle di inquadramento contrattuale:

CCNL Edilizia Industria			
Livello	**Donne**	**Uomini**	**Totale**
Operai 8° livello	-	-	-
Operai 7° livello	-	-	-
Operai 6° livello	-	-	-
Operai 5° livello	-	-	-
Operai 4° livello	-	1	1
Operai 3° livello	-	4	4
Operai 2° livello	-	14	14
Operai 1° livello	-	1	1
Impiegati 8° livello	-	-	-
Impiegati 7° livello	-	-	-
Impiegati 6° livello	-	2	2
Impiegati 5° livello	-	1	1
Impiegati 4° livello	-		
Impiegati 3° livello	-	-	-
Impiegati 2° livello	-	1	1
Impiegati 1° livello	1	2	3
TOTALE	**1**	**26**	**27**

Dati retributivi CCNL Edilizia Industria:

CCNL EDILIZIA CONFAPI 1° APRILE 2025*						
LIVELLI	MINIMO PAGA BASE	CONTING.	EDR	QUADRI	TOTALE	ORARIA
VII	2.175,96	535,12	10,33		2.721,41	
VI	1.958,36	530,79	10,33		2.499,48	
V	1.631,98	524,31	10,33		2.166,62	
IV	1.523,17	522,15	10,33		2.055,65	11,88
III	1.414,38	520,00	10,33		1.944,71	11,24
II	1.272,94	517,16	10,33		1.800,43	10,41
I	1.087,99	513,46	10,33		1.611,78	9,32

**A questa Tabella occorre aggiungere l'Indennità Territoriale di Settore che varia da territorio a territorio (sia provinciale che regionale)*

I dipendenti iscritti a sindacati sono 1, di cui: 1 CGIL

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2025: 0. Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2024: 0 Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2023: 0 Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2022: 0 Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2021: 0.

Ore di sciopero nel 2025: 0. Ore di sciopero nel 2024: 0. Ore di sciopero nel 2023: 0.

LAVORATORI INTERINALI

Tipologia contratti:

Tipologia Contrattuale (Interinali)	DONNE	UOMINI	TOTALE
CCNL Edili e Affini	0	0	0
TOT	0	0	0

LAVORATORI LEGGE 68/99

LAVORATORI LEGGE 68/99	0

LAVORATORI ART.18 STATUTO LAVORATORI

LAVORATORI ART.18 STATUTO LAVORATORI	0

DISCRIMINAZIONE Sesso
dipendenti: 1 donne e 26 uomini

NAZIONALITÀ:

Nazionalità	Donne	Uomini
Italiana	1	26

Suddivisione organico per funzioni: 27

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Operai	0	21
Impiegati	1	5
TOT	**1**	**26**

-	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO E INTERINALI	SUBAPPALTATORI
Donne	1	0	0
Uomini	21	5	0
Donne (no cittadinanza italiana)	0	0	0
Uomini (no cittadinanza italiana)	0	0	0

	PART TIME	FULL TIME
Donne	1	0
Uomini	1	25

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Da 0 a 5	1	19
6 - 10	0	5
11 - 20	0	2
Oltre 20	0	0
TOT	**1**	**26**

PROCEDURE DISCIPLINARI

Nel corso del 2023 sono stati gestiti n. 0 Provvedimenti Disciplinari. Nel corso del 2024 sono stati gestiti n. 0 Provvedimenti Disciplinari. Nel corso del 2025 sono stati gestiti n. 0 Provvedimenti Disciplinari.
Per dettagli si rimanda ai moduli GPD.

Licenziamenti: 0

ORARIO DI LAVORO

Orario di Lavoro		
Ore a settimane	Donne	Uomini
Dipendenti a Chiamata	0	0
Fino a 5	0	0
Da 6 a 10	0	0
Da 11 a 15	0	0
Da 16 a 20	0	0
Da 21 a 25	1	0
Da 26 a 30	0	0
Da 31 a 35	0	0
Da 36 a 40	0	26
Totale	**1**	**26**

STRAORDINARI: Anno 2025	
Totale ore straordinario	787
Totale dipendenti	27
Incidenza straordinario per dipendente (ore)	26,92

TURN OVER

Anno 2025	
Personale in ingresso	3
Personale in uscita	4
Organico medio annuo	27
Tasso di turnover complessivo = ((n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo)*100	25.9 %
Tasso di turnover negativo = (n. usciti nell'anno / organico inizio anno) x100	14,8 %
Tasso di turnover positivo = (n. entrati nell'anno / organico inizio anno) x100	11,1 %
Tasso di compensazione del turnover = (n. entrati nell'anno / usciti nell' anno) x100	75 %

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a "Libertà di associazione e contrattazione collettiva".

Retribuzioni: tutte come da CCNL, che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT.

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (Coefficienti)	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	726,53
2	1,00	1.210,89
3	1,33	1.610,48
4	1,63	1.973,75
5	1,90	2.300,69
6	2,16	2.615,52
7 o più	2,40	2.906,14

I valori aggiornati delle Soglie di Povertà relativi al 2024 verranno pubblicati da ISTAT nel mese di Ottobre 2025 e verranno recepiti all'interno del prossimo Bilancio Sociale 2025 aggiornato al 31.12.2025.

SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: 2025

Formazione su SA 8000: consegnato Opuscolo SA 8000 a tutto il personale, in aggiunta eseguite varie attività di formazione riassunte nelle schede del personale negli appositi verbali.

Controllo fornitori attraverso invio questionari e audit:

- L'Organizzazione, come da programmazione, sta continuando l'invio dei questionari QF.

Controllo fornitori attraverso invio questionari e audit:

- n. fornitori coinvolti: 31 fornitori
- n. fornitori classificati come potenzialmente critici: n.4 Fornitori
- n. audit ad oggi eseguiti: Effettuato n.1 Audit Fornitore in data 05.08.2024 e n.1 Audit Fornitore in data 06.09.2024. Entrambi gli Audit si sono conclusi con esito positivo e conseguente qualifica del fornitore.
- In data 03.03.2025 l'Organizzazione ha effettuato e concluso con esito positivo n.1 Audit Fornitore. l'effettuazione di n.1 ulteriore Audit presso Fornitore è programmata entro il 31.12.2025.

Comunicazione alle Parti Interessate (escluso clienti e fornitori): comunicazioni fatte al personale in merito alla Norma SA8000 ed a vari aspetti interni; comunicazioni con l'esterno attraverso sito internet. I clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai Fornitori ed alle altre Parti Interessate verranno inviate comunicazioni con un'informativa SA 8000.

Lucca lì, 30.09.2025 La Direzione