Fe.Sar. srl

Gentili Stakeholder,

Fe.Sar. Srl ha sempre contraddistinto il suo modo di essere impresa ispirandosi a principi aziendali fondati su valori di responsabilità etica, integrità, trasparenza e sostenibilità nella consapevolezza che ciò determina un accrescimento della propria capacità reputazionale, generando valore e rispondendo alle più alte aspettative dei propri Stakeholder.

Ispirandosi a tali valori, l'azienda ha deciso di sviluppare e dedicare una forte attenzione al concetto della Responsabilità Sociale d'Impresa intendendo offrire e svolgere l'attività di impresa mantenendo una condotta aziendale eticamente responsabile, inclusiva, attenta alle esigenze del cliente e leale con tutti le parti interessate.

Già dallo scorso anno, in tale contesto, la nostra azienda ha deciso di prestare maggiore attenzione verso nuovi sistemi valoriali con allargamento del concetto di Responsabilità sociale di Impresa, attuando un particolare focus sui contenuti di riferimento enunciati nella Missione 5 del PNRR "Inclusione e Coesione", ponendosi come obbiettivo primario quello di conseguire la certificazione del Sistema di Gestione per la parità di genere, in accordo alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, dal titolo "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere".

L'azienda si è pertanto dotata di un Comitato Guida per le pari opportunità ed ha predisposto un Piano Strategico atto a definire, per ogni tema identificato dalla politica, obiettivi semplici, misurabili, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione, sviluppando le seguenti aree tematiche:

- Selezione ed Assunzione
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità e Cura
- Conciliazione dei tempi di vita e lavoro
- Attività di Prevenzione di ogni forma di abuso fisico e verbale sui luoghi di lavoro

La decisione di rinnovare la certificazione sulla parità di genere attesta e comprova la volontà di intraprendere un percorso sistemico di cambiamento culturale finalizzato al raggiungimento di una maggiore e più equa parità di genere, superando la visione stereotipata dei ruoli, con la contestuale attivazione di politiche e comportamenti inclusivi diretti a stimolare la propria crescita economica e sociale.

Sul sito internet aziendale nella apposita sezione dedicata, è disponibile la POLITICA INTEGRATA, comprensiva dei principi per la Parità di Genere e le indicazioni guida che definiscono l'impegno aziendale in detto ambito, nonché l'ulteriore documentazione di sistema prevista dalla UNI/PdR 125:2022, ivi inclusa la Procedura che specifica le modalità di segnalazione.

Firma
L'Amministratore