Fe.Sar. srl

Obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'anno 2026

DESCRIZIONE OBIETTIVO
1. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' INFORTUNI (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORTATO ALLE ORE LAVORATE, IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 2,5 entro il 31.12.2026. *Strategie*: • Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro • Applicazione Norma SA8000 e ISO 45001 **Indicatore al 30.06.2026:** **Indicatore al 31.12.2026:**
2. AVERE UN INDICE FREQUENZA INFORTUNI CORRELATI AL LAVORO INFERIORE A 20 entro il 31.12.2026. *Strategie*: • Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro • Applicazione Norma SA8000 e ISO 45001 **Indicatore al 30.06.2026:** **Indicatore al 31.12.2026:**
3. CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DELL'INTERO IMPORTO MENSILE PREVISTO. **Indicatore al 30.06.2026:** **Indicatore al 31.12.2026:**
4. GARANTIRE UN IMPORTO IN BUSTA PAGA COERENTE CON LE SPECIFICHE PREVISTE DAL CCNL E SUPERIORE AL SALARIO MINIMO DIGNITOSO (LIVING WAGE) **Indicatore al 31.12.2026:**
5. CONSEGUIRE UNA DIMINUZIONE PARI AD ALMENO IL 5% DEL MONTE FERIE RESIDUO PER I DIPENDENTI EVIDENZIATI ALL'INTERNO DEL FILE DI MONITORAGGIO **Indicatore al 30.06.2026:** **Indicatore al 31.12.2026:**
6. EFFETTUARE DONAZIONE AD ASSOCIAZIONI DEDICATE AL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI ETICO SOCIALI **Indicatore al 31.12.2026:**

7. EFFETTUARE ALMENO N.1 AUDIT C/O FORNITORE ENTRO IL 31.12.2026

Indicatore al 31.12.2026:

8. MANTENERE UN TASSO DI COMPENSAZIONE DEL TURNOVER ≥ 50 ENTRO IL 31.12.2026.

Situazione al 31.12.2026:

Anno 2026	
Personale in ingresso	
Personale in uscita	
Organico medio annuo	
Tasso di turnover complessivo = ((n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo)*100	
Tasso di turnover negativo = (n. usciti nell'anno / organico inizio anno) x100	
Tasso di turnover positivo = (n. entrati nell'anno / organico inizio anno) x100	
Tasso di compensazione del turnover = (n. entrati nell'anno / usciti nell' anno) x100	

Indicatore al 31.12.2026:

Lucca, 19.01.2026

La Direzione